

Chefs- och ledarutveckling

Att få förtroendet att bli chef är ett spännande, utmanade och utvecklande arbete. Yrket som chef ställer helt eller delvis nya krav på dig och ditt agerande.

För en organisation som vill utvecklas och vara konkurrenskraftig är det av yttersta vikt att inte verksamheten stagnerar. Att nå resultat i verksamheten och att engagera och entusiasmera medarbetarna ställer höga krav på dig som chef. Som ny chef finns det många frågor att reflektera över – Vad innebär ledarskap? Hur ska du leda? Hur ska du få människor att växa och bli självgående? Hur ska dina medarbetare få förtroende för dig? Ett utvecklingsprogram för chefer ger dig möjlighet att utvecklas i din chefs- och ledarroll.

UTBILDNINGSMÅL

Att erhålla teoretisk och praktisk träning i chefsrollen. Vad är mitt unika ledarskap och hur skapar jag tillit till mig själv att handla och agera som chef. Att kunna situationsanpassa mitt ledarskap.

MÅLGRUPP

Utbildningen vänder sig till dig som nyligen har blivit chef eller till dig som varit chef ett tag och som vill utvecklas vidare.

INNEHÅLL

- Chefskap - ett yrke
- Att gå från att vara medarbetare till att leda gruppen
- Situationsanpassat Ledarskap
- Det dubbla representantskapet
- Grupper utvecklingsfaser
- Medarbetarnas syn på chefen
- Värderingar som verktyg
- Lärstilar
- Konflikthantering och medling
- Reflektion som verktyg
- Delegering
- Kommunikation

