

## Coachande Ledarskap

Coachande ledarskap handlar om att styrka och utveckla medarbetare till deras fulla potential och få en lönsam verksamhet på köpet. För att lyckas med det krävs mycket träning.

Lär dig en metod som hjälper medarbetarna, verksamheten och dig själv att växa. En chef som vill ha ett coachande förhållningssätt måste lära sig att växla mellan att vara instruktör, handledare och mentor beroende på vilken situation och vilket behov medarbetaren har. Alla delarna är att vara coach, men på olika sätt.

Under utbildningen får du lära dig ett strukturerat arbetssätt hur man använder sig av coaching i det dagliga arbetet. Stor tonvikt läggs på förmågan att lyssna, att ställa frågor och att ge feedback.

### ATT VARA COACH

Coach betyder ursprungligen kusk vilket ger en bild av vad coachande ledarskap står för. Ett förhållningssätt där det gäller att:

- Ser till att man kommer dit man ska
- Ser till att erforderliga hjälpmedel finns tillgängliga
- Veta vad var och en behöver
- Använder såväl morötter som piska

### UTBILDNINGSMÅL

Att öka kompetensen att använda coachning som en aktiv del i ledarskapet.

### MÅLGRUPP

Chefer, arbetsledare, teamledare eller andra som vill utveckla ett coachande förhållningssätt i ledarskapet.



### INNEHÅLL

#### Ledarskap och coaching

Coaching som förhållningssätt  
Kommunikation och coaching

#### Utveckla din förmåga som coach

Aktivt lyssnande  
Frågor som leder till utveckling  
Att ge feedback

#### Framgångsrik coaching

Vem har ansvaret för vad vid coaching?  
Skillnaden mellan att kartlägga, hitta lösningar  
Att uppmuntra  
Kunskap, kompetens och motivation